FMG CONSULTING
CONSULTORIA ORGANIZACIONAI

EDITORIAL
“LOCUS DE CONTROLE NA GESTÃO!“



Seja protagonista do seu resultado!

Agenda

Abertura

Módulo I

- Meu Porquê
- Contextualização do tema

Módulo II

- Como nos atinge no dia a dia
- Insights e Oportunidades para você considerar ”Seja Protagonista do seu resultado”

Módulo III

Reflexões o quanto você pode agir sobre este comportamento.

Encerramento



FMG CONSULTING
CONSULTORIA ORGANIZACIONAL



Abertura

FMG CONSULTING
CONSULTORIA ORGANIZACIONAL

Combinações para hoje!



Um olhar mais crítico sobre o tema!

FMG CONSULTING
CONSULTORIA ORGANIZACIONAL

E como essa história começa?

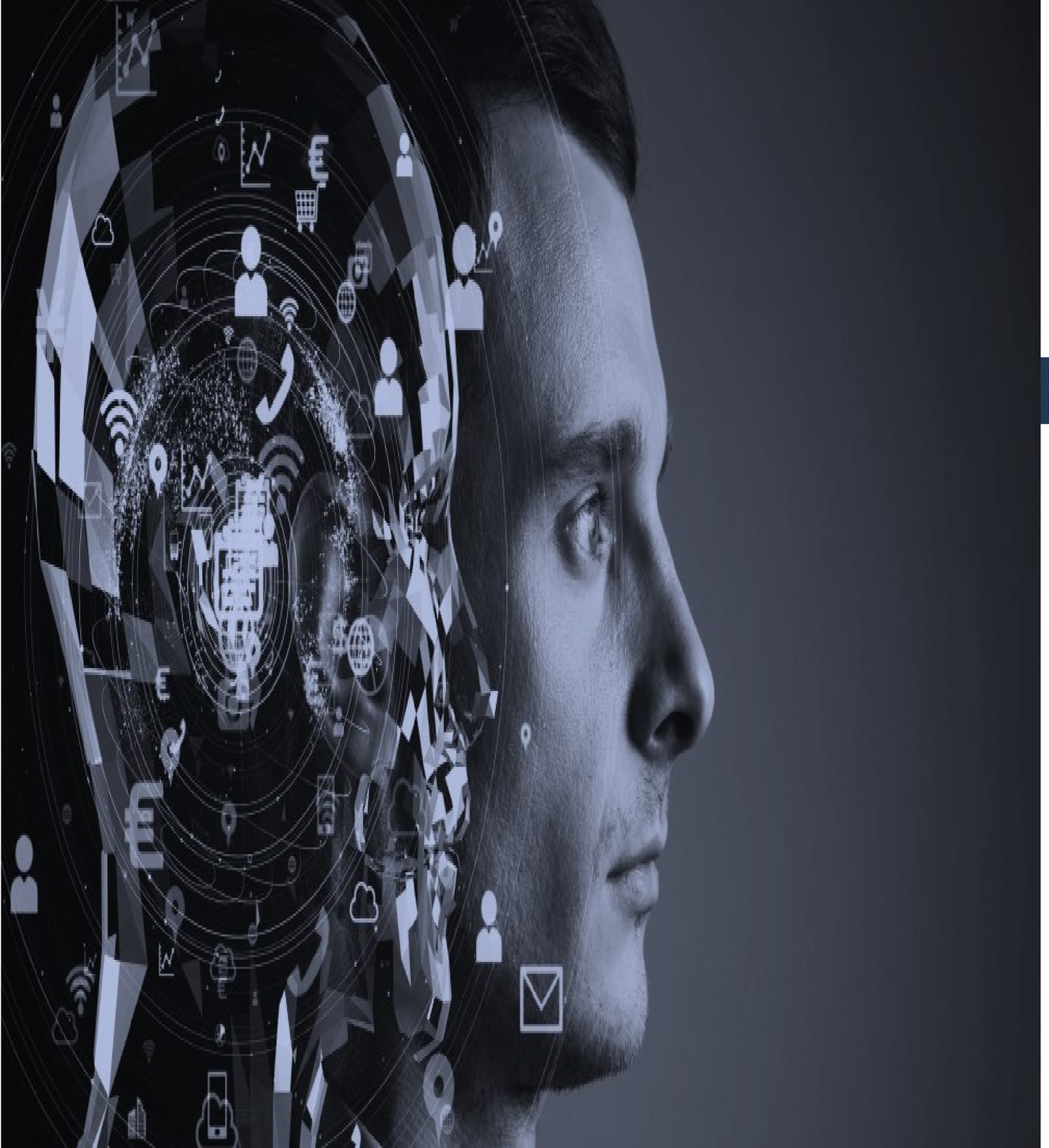


NOSSO PORQUÊ, RAZÃO PARA ESTE EDITORIAL

QUAL DESAFIO QUEREMOS RESOLVER PARA APRENDERMOS A LIDAR COM O LOCUS DE CONTROLE NA GESTÃO E SERMOS PROTAGONISTA DO NOSSO RESULTADO?

SIMPLES, DESMISTIFICAR O TEMA E REFLETIR SOBRE SUAS IMPLICAÇÕES NO TEU DIA A DIA.

FMG CONSULTING
CONSULTORIA ORGANIZACIONAL



QUEM SÃO OS BENEFICIADOS DESTE CONHECIMENTO?

FMG CONSULTING
CONSULTORIA ORGANIZACIONAI

E aí, já conhecem o tema, é qual é a sua curiosidade sobre Locus de Controle...!

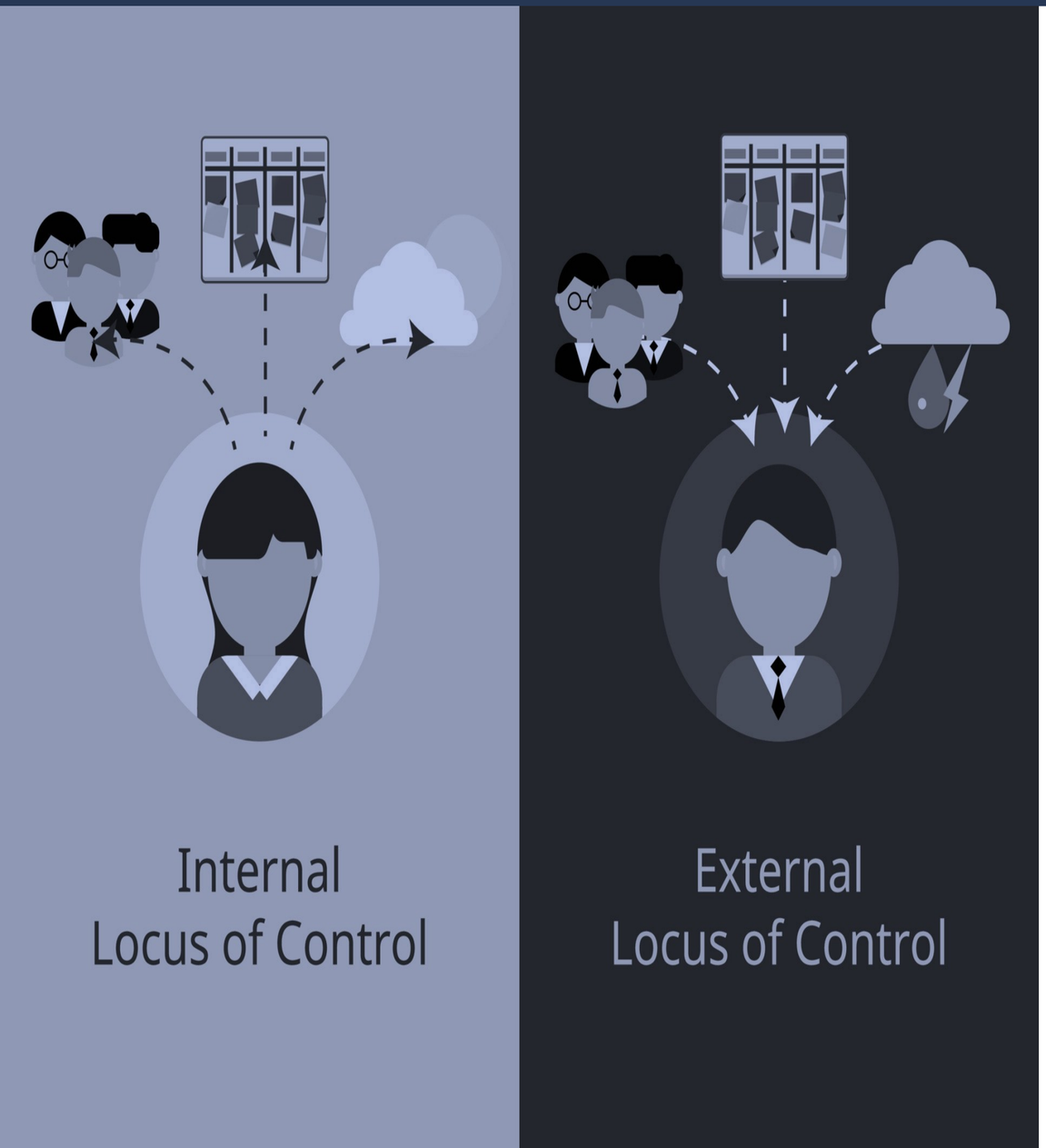


Módulo I

Contextualização do tema.

FMG CONSULTING
CONSULTORIA ORGANIZACIONAL

Alinhando os conceitos – Para este Editorial



Locus de Controle: Atitude que as pessoas desenvolvem em relação ao quanto elas controlam seus próprios destinos.

FMG CONSULTING
CONSULTORIA ORGANIZACIONAI

Explorando um pouco mais o conceito



São crenças dos indivíduos sobre a fonte de controle dos comportamentos e eventos cotidianos que ocorrem consigo ou no ambiente em que estão inseridos.

(Julian Rotter, Psicólogo americano)

FMG CONSULTING
CONSULTORIA ORGANIZACIONAL

O que diz a teoria

Locus de Controle refere-se a se um indivíduo se percebe como tendo a capacidade de alcançar objetivos pessoais ou se o indivíduo percebe seu destino como controlado por condições externas.

Locus de controle interno

Você acredita que pode definir e alcançar seus próprios objetivos.

Locus de controle externo

Você acredita que deve depender dos outros para definir e cumprir metas.

FMG CONSULTING
CONSULTORIA ORGANIZACIONAL

Teoria baseada em dois pilares

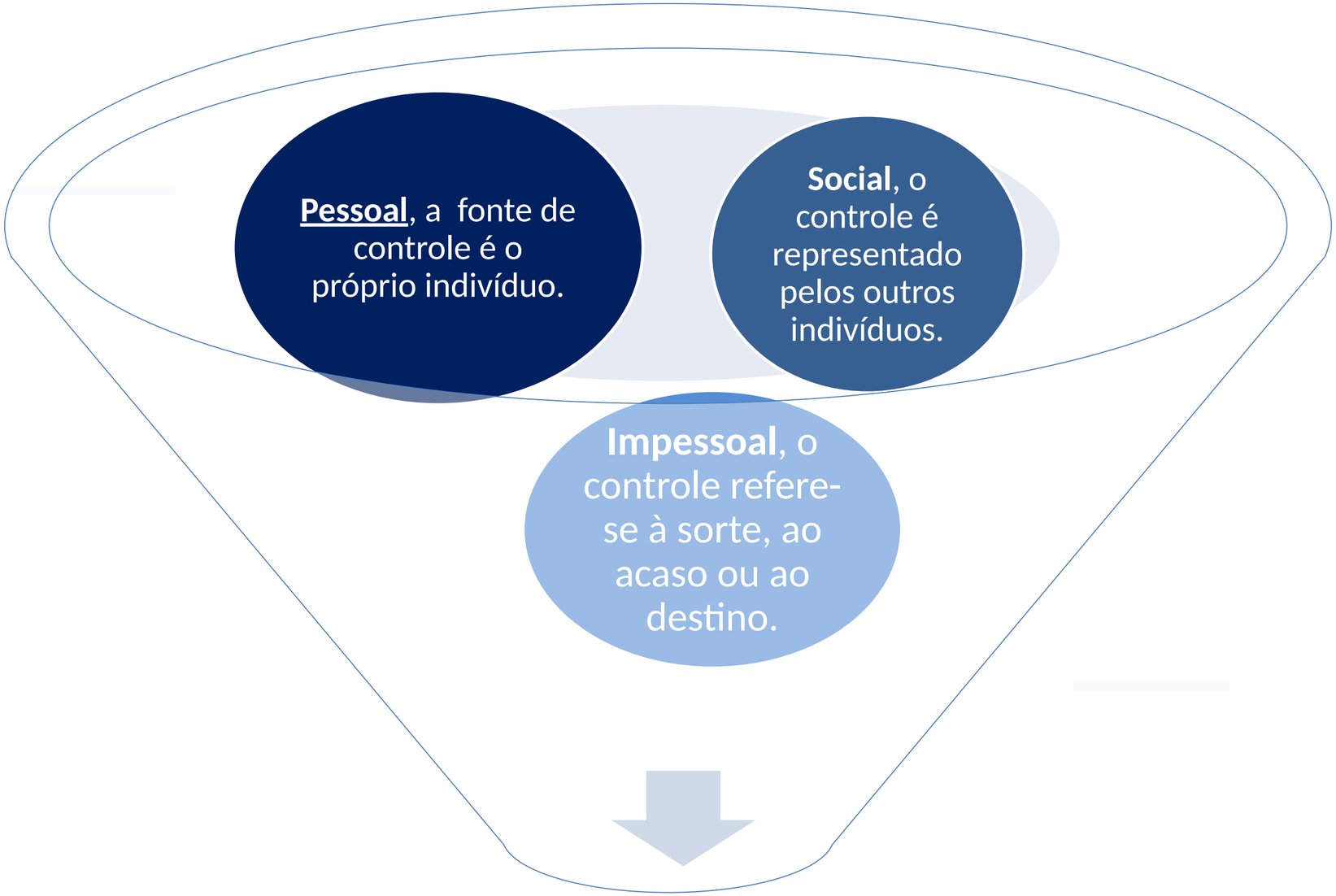


Recompensas

Punições

FMG CONSULTING
CONSULTORIA ORGANIZACIONAI

Locus de Controle e suas três dimensões



Hanna Levenson (Psicóloga)

FMG CONSULTING
CONSULTORIA ORGANIZACIONAI

Locus de controle interno

os indivíduos interpretam o resultado do seu esforço como contingente de suas próprias ações: "Eu fui a causa do sucesso ou fracasso para a mudança”.

FMG CONSULTING
CONSULTORIA ORGANIZACIONAL

Locus de controle interno, como é meu comportamento

- Mais propensos a assumir a responsabilidade por suas ações.
- Menos influenciados pela opinião de outras pessoas.
- Fazem melhor as tarefas quando eles estão autorizados a trabalhar em seu próprio ritmo.
- Geralmente têm um forte senso de autoeficácia.
- Tendem a trabalhar duro para alcançar as coisas que eles querem.
- Sentem-se confiantes em face dos desafios.
- Tendem a ser fisicamente mais saudáveis.
- Relatam ser mais felizes e mais independentes.
- Geralmente obtém maior sucesso no local de trabalho.

FMG CONSULTING
CONSULTORIA ORGANIZACIONAL

Locus de controle interno, como é o ambiente de trabalho

Mais confiante na persuasão e na experiência como fonte de poder.

Mais satisfeitos com um estilo de gestão participativo do que com os externos.

empresas lideradas internamente VS empresas lideradas por empresas externas:

- Engajados em mais inovação, projetos mais arriscados;
- Mais liderança no mercado;
- Horizontes de planeamento mais longos;
- Vais varredura do ambiente.
- tecnologia mais desenvolvida.

FMG CONSULTING
CONSULTORIA ORGANIZACIONAL

Locus de controle externo

Os indivíduos interpretam o resultado do seu esforço como sendo um produto de forças externas.

"Algo mais causou o sucesso ou o fracasso."

FMG CONSULTING
CONSULTORIA ORGANIZACIONAL

Locus de controle externo, como é meu comportamento

Culpam forças externas para as suas circunstâncias.

Muitas vezes, dão crédito a sorte ou oportunidade por todos os sucessos.

Não acreditam que podem mudar a sua situação através de seus próprios esforços.

Frequentemente se sentem inúteis ou impotentes diante de situações difíceis.

São mais propensos a experimentar o desamparo aprendido.

FMG CONSULTING
CONSULTORIA ORGANIZACIONAL

Locus de controle externo, como é o ambiente de trabalho

Mais comumente encontrado em gerentes de culturas orientais.

Tendem a usar mais o poder coercitivo do que os líderes internos.

Desempenho ruim em situações estressantes.

FMG CONSULTING
CONSULTORIA ORGANIZACIONAL

Principais de aplicação do LC nas empresas

1. Psicologia Social e organizacional.

2. Educação e treinamento profissional.

3. Comportamento e Cultura Organizacional.

4. Implicações para motivação.

5. Tomada de decisão.

6. Estratégias de enfrentamento.

7. Bem-estar geral da empresa.

.



FMG CONSULTING
CONSULTORIA ORGANIZACIONAL

Fortalecendo a cultura do Locus de Controle



É importante notar que o locus de controle pode mudar ao longo do tempo, particularmente em função do cargo ocupado no trabalho.

O locus de controle externo não inibe os indivíduos de alcançarem posições de poder e influência no topo das organizações.

Portanto, não importa qual seja sua pontuação interna-externa, você pode ser um gerente bem-sucedido no cenário certo, ou pode alterar seu locus de controle.

FMG CONSULTING
CONSULTORIA ORGANIZACIONAI

Módulo III
Gestão do LC e oportunidades para autoconhecimento
”Seja Protagonista do seu resultado"

FMG CONSULTING
CONSULTORIA ORGANIZACIONAI

Ferramentas e técnicas disponíveis



FMG CONSULTING
CONSULTORIA ORGANIZACIONAL

Em resumo

As duas atitudes-chave em relação à mudança – tolerância à ambiguidade e locus estão associadas ao sucesso em funções de gestão.

Conhecer suas pontuações nesses dois fatores pode:

- ajudá-lo a capitalizar seus pontos fortes;
- Aumente seu potencial para o sucesso da gestão.

Comportamentos gerenciais positivos estão associados a locus internos de controle e tolerância à ambiguidade.

Possuir essas orientações não é garantia de sucesso como gestor nem solução para os problemas que os gestores enfrentam.

FMG CONSULTING
CONSULTORIA ORGANIZACIONAL

Nossos Próximos Desafios



FMG CONSULTING
CONSULTORIA ORGANIZACIONAL

Módulo III

Reflexões “LC”

FMG CONSULTING
CONSULTORIA ORGANIZACIONAI



Reflexões Finais

Para nossa reflexão

Que tipo de "equilíbrio" de controle os gestores precisam buscar para serem bem-sucedidos sem experimentar estresse excessivo?

FMG CONSULTING
CONSULTORIA ORGANIZACIONAI

Reflexões

E agora, entendo melhor o conceito do Locus de Controle?

Que atitude adicional preciso ter para lidar com este tema?

Tenho a clareza que posso melhorar e entender o funcionamento do LC?

Consegues identificar possibilidades para uso do LC na tua vida pessoal, carreira, negócio?

FMG CONSULTING
CONSULTORIA ORGANIZACIONAI

Ah, mas tem mais uma coisinha!

FMG CONSULTING
CONSULTORIA ORGANIZACIONAL

“ Mais importante que um diagnóstico se você tem uma concentração de LC Interno ou Externo, é você saber lidar com as duas perspectivas e como isto afeta seu desempenho pessoal e profissional!”

Flávio Goulart



Dúvidas?

Você pode me encontrar em:

- fmgcons@fmgcons.com
- www.fmgcons.com
- Fone: (51) 3430-2673 / (51) 98189-8705

FMG CONSULTING
CONSULTORIA ORGANIZACIONAL

FMG

CONSULTING

CONSULTORIA ORGANIZACIONAL

FMG
CONSULTING