FMG CONSULTING
CONSULTORIA ORGANIZACIONAI

EDITORIAL
“PONTOS CEGOS – COMO DESCOBRI-LOS“



Seja protagonista do seu resultado!

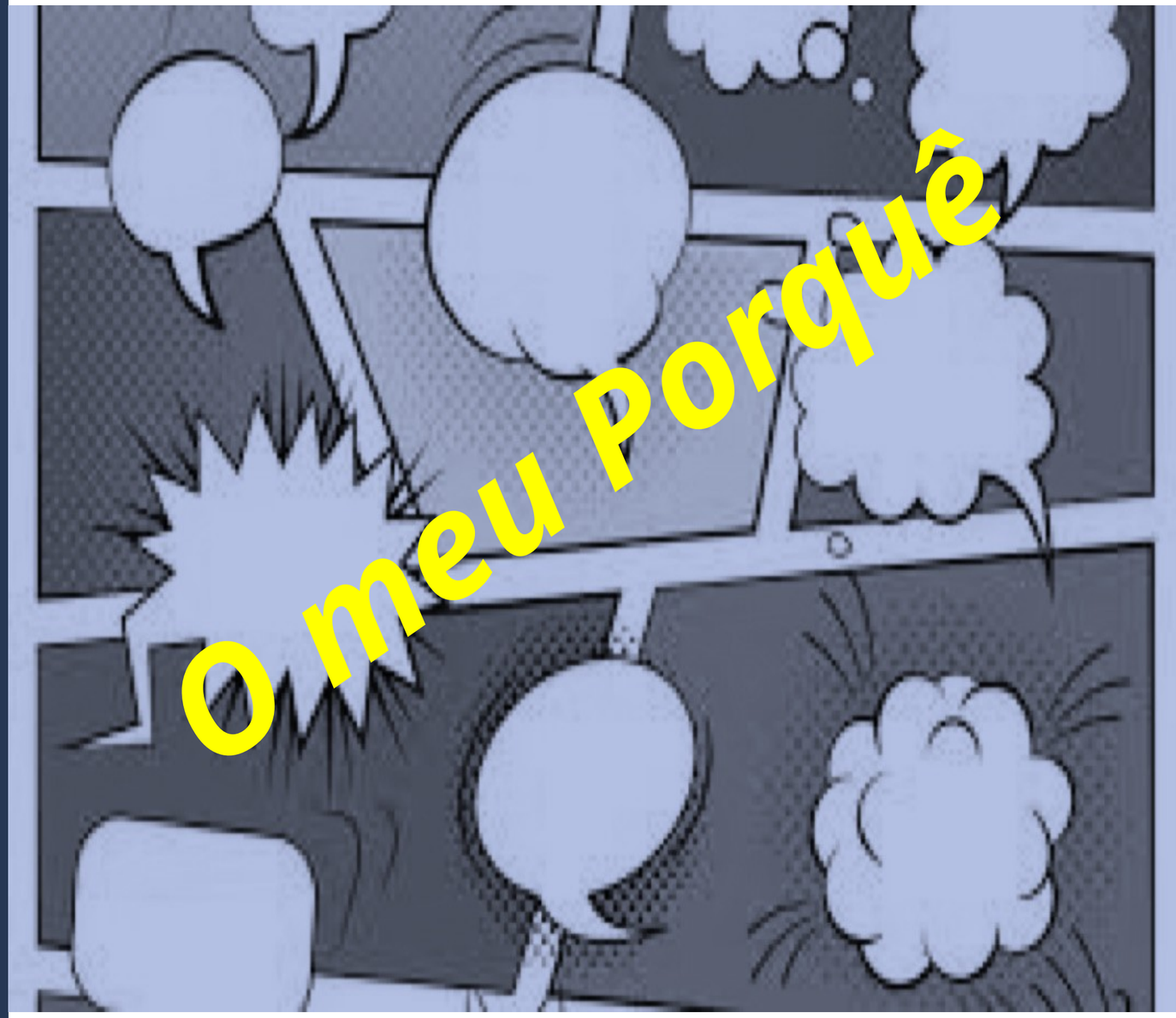
Combinações para hoje!



Ampliar Horizontes, Possibilidades!

FMG CONSULTING
CONSULTORIA ORGANIZACIONAL

E como essa história começa?



FMG CONSULTING
CONSULTORIA ORGANIZACIONAL

NOSSO PORQUÊ, RAZÃO PARA ESTE EDITORIAL/ WORKSHOP

QUAL DESAFIO QUEREMOS RESOLVER EM RELAÇÃO AOS NOSSOS PONTOS CEGOS PARA SERMOS PROTAGONISTA DO NOSSO RESULTADO?

Objetivamente, “Conhecer, diagnosticar e saber lidar com meus principais Pontos Cegos”.

FMG CONSULTING
CONSULTORIA ORGANIZACIONAL



QUEM SÃO OS PROTAGONISTAS DESTAS SITUAÇÕES?

O melhor de tudo, só depende de você, de seu foco e atenção as pessoas e ao ambiente!

FMG CONSULTING
CONSULTORIA ORGANIZACIONAI

Módulo I

Reflexões “As Dores da minha visão Pessoal e Empresarial”

FMG CONSULTING
CONSULTORIA ORGANIZACIONAI

Alinhando os conceitos – Meio Corporativo



Para Michael Porter pontos cegos são áreas em que uma empresa não percebe, ou percebe de forma incorreta ou vagarosa, o significado de acontecimentos tais como, por exemplo, um movimento estratégico da concorrência.

FMG CONSULTING
CONSULTORIA ORGANIZACIONAI

Alinhando os conceitos – Meio Pessoal



Para este editorial o Ponto Cego é tudo aquilo que não conhecemos sobre nós, na maioria das vezes fruto das nossas crenças e vivências.

Numa empresa ou numa família: o quanto sabemos dos nossos pontos fortes e fracos?

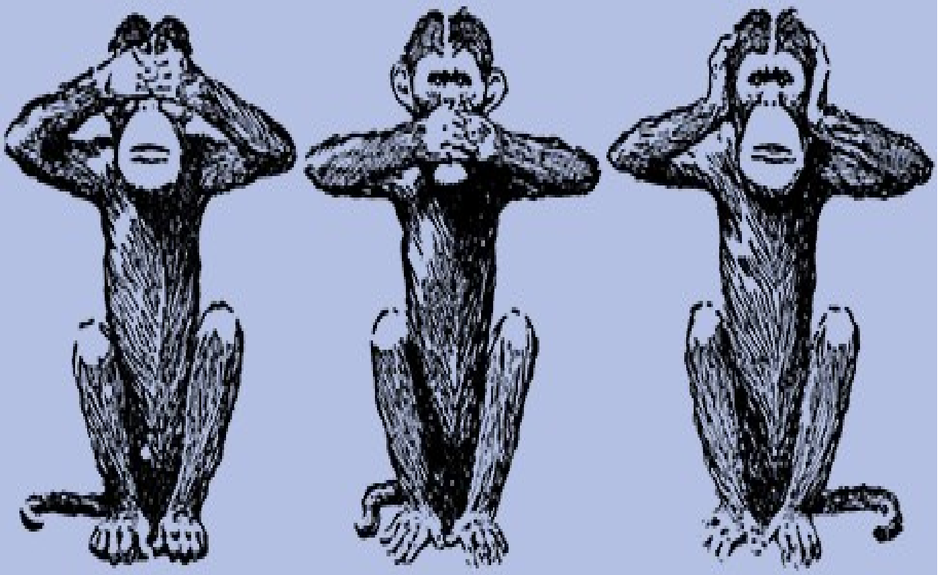
O quanto sabemos sobre nossa postura de líder/membro familiar e a repercussão de nossas decisões e ações?

Conhecemos as práticas que agradam ou desagradam seus liderados, possivelmente os familiares um pouco mais, certo?

A maioria de nós tem uma imagem de si próprio e da sua liderança. Mas essa autoimagem é, quase sempre, parcial ou muitas vezes distorcidas.

FMG CONSULTING
CONSULTORIA ORGANIZACIONAL

Alinhando os conceitos – Meio Pessoal



Fique esperto, pois pode sim existir um Ponto Cego, ou seja, percepções e informações que outras pessoas possuem, mas que preferem não declarar.

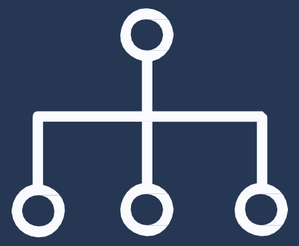
Já pensaram sobre Isso?

Sem essas informações, seu campo de ação é limitado.

- Pouco pode-se fazer para melhorar a qualidade da sua liderança e seu convívio familiar.
- Afinal, ninguém reconhece aquilo que desconhece e só é possível agir sobre o conhecido.

FMG CONSULTING
CONSULTORIA ORGANIZACIONAL

Onde pega no nosso dia a dia os meus Pontos Cegos



Organização



Pensamentos



Relacionamento



Performance



Tempo



Objetivos

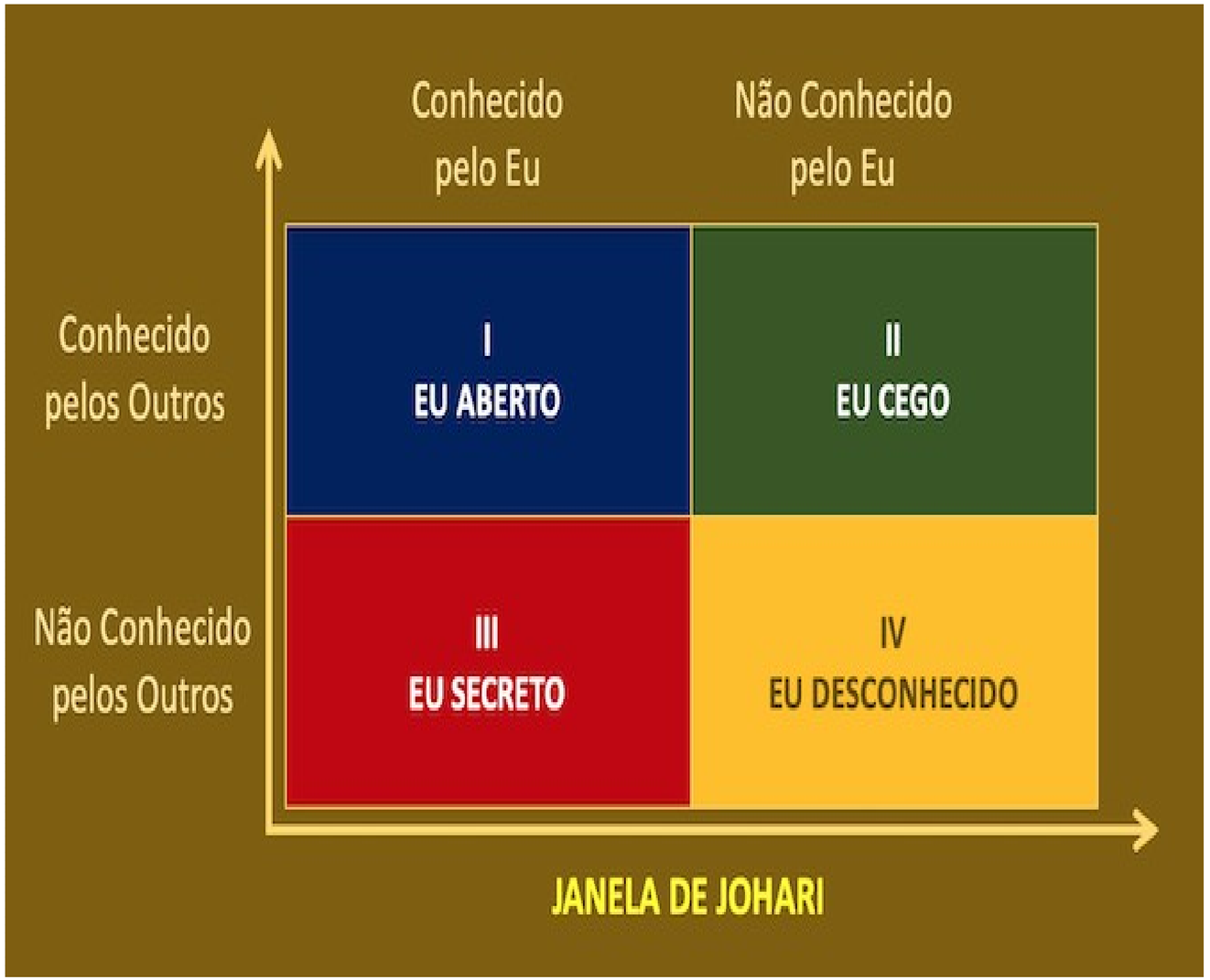
FMG CONSULTING



“As Dores da minha visão Pessoal e Empresarial”

FMG CONSULTING
CONSULTORIA ORGANIZACIONAL

Como identifico meus pontos cegos?



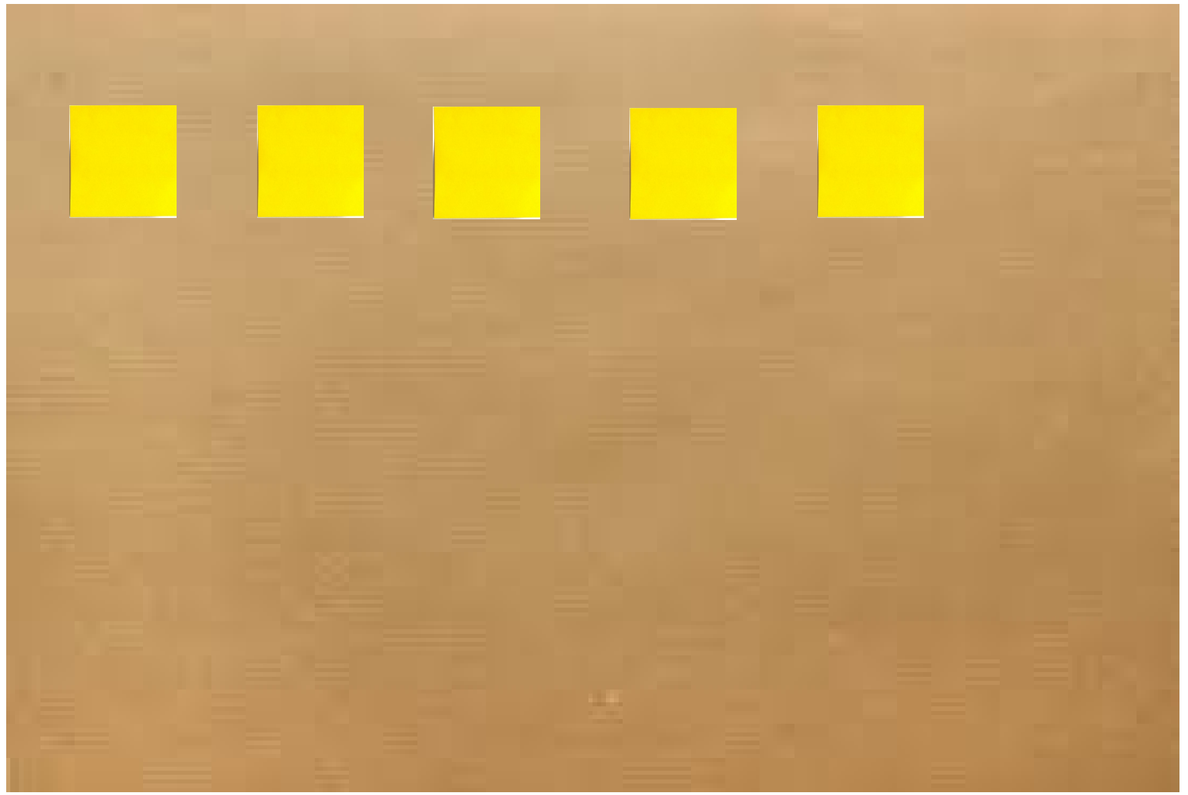
Joseph Luft e Harrington Ingham (Jo + Hari).

FMG CONSULTING
CONSULTORIA ORGANIZACIONAL

Dores da Visão– Quais são seus principais Pontos Cegos?

Atividade 1

1. Escreva no chat: Quais são seus principais pontos cegos? –
   Tempo: 5 minutos.
2. Antes de publicar, reflita e envie somente uma lista definitiva no grupo.



Pontos Cegos Mais Comuns

- Ambição cega, passando por cima de valores.
- Metas inatingíveis, desconsiderar outras opiniões.
- Sacrifício estremado, esforço excessivo.
- Necessidade insaciável de ser reconhecido.
- Necessidade de ser perfeito.
- Negação continua ou sistemática.

FMG CONSULTING
CONSULTORIA ORGANIZACIONAL

Situações que nos levam aos Pontos Cegos



1. Acreditar Que as Regras da Empresa Não Se Aplicam a Você.
2. Buscar Sempre Estar Certo ao Invés de Tentar Fazer as Coisas Certas.
3. Não Considerar cada pessoa ou colega de Forma Individual.
4. Evitar Conversas Difíceis.
5. Confiar em Pessoas despreparadas.

Módulo II – Reflexões, Insights e Oportunidades.

”Seja Protagonista do seu resultado!"

FMG CONSULTING
CONSULTORIA ORGANIZACIONAI

Nossos Desafios daqui pra frente





FMG CONSULTING
CONSULTORIA ORGANIZACIONAL



Reflexões sobre meus Pontos Cegos

Reflexões

E agora consegues correlacionar seus pontos cegos, com seu dia a dia e o protagonismos de resultados?

Consegues identificar oportunidades para trabalhar melhor seus Pontos Cegos?

Tens utilizado alguma reflexão/técnica que venha dando resultado em relação ao tema?

Vamos identificar, reduzir e conhecer melhor nossos pontos cegos?

FMG CONSULTING
CONSULTORIA ORGANIZACIONAI

Ah, mas tem mais uma coisinha!

FMG CONSULTING
CONSULTORIA ORGANIZACIONAL

“Precisamos dos OUTROS, sentidos e Pessoas, para descobrirmos e trabalharmos fortemente nos nossos Pontos Cegos!”

Flávio Goulart

FMG CONSULTING
CONSULTORIA ORGANIZACIONAL



Dúvidas?

Você pode me encontrar em:

- fmgcons@fmgcons.com
- www.fmgcons.com
- Fone: (51) 3430-2673 / (51) 98189-8705

FMG CONSULTING
CONSULTORIA ORGANIZACIONAL

FMG

CONSULTING

CONSULTORIA ORGANIZACIONAL

FMG
CONSULTING